



PS60+ du canton de Fribourg

Stop à la discrimination des 50+ sur le marché du travail !

Les personnes âgées sont souvent discriminées sur le marché du travail. C'est pourquoi le PS60+ exige des mesures efficaces dans le futur concept cantonal de Senior+ pour mettre fin à cette situation. Les chômeurs en fin de droit doivent notamment pouvoir profiter d'une rente anticipée substantielle à partir de 55 ans. Celle-ci doit être financée par un fonds alimenté par les entreprises qui emploient un nombre de travailleurs et travailleuses âgé-e-s inférieur à la moyenne.

Halte à la discrimination ! De nombreuses études le prouvent : les travailleuses et travailleurs âgés sont souvent discriminés sur le marché du travail. Ils sont parfois systématiquement harcelés, confrontés à des réductions de salaire ou directement mis à la rue. Le taux d'emploi des 50+ diminue continuellement, voire de manière dramatique à partir de 60 ans. Les personnes concernées se retrouvent au chômage de longue durée, à l'invalidité, à l'aide sociale ou à la retraite anticipée. Dans le canton de Fribourg également, comme le montre un rapport de la Haute école de travail social, cité par le Conseil d'Etat en réponse à un postulat de Chantal Pythoud-Gaillard (PS) et Benjamin Gasser (PS). Nous voulons et devons changer cela !

Une anticipation substantielle de la rente ! Le PS60+ exige des mesures efficaces contre la discrimination à partir de 50 ans : Toute personne qui, après 50 ans, est poussée contre son gré hors du marché du travail, a droit à une indemnité de chômage élargie pendant au moins 5 ans. A partir de 55 ans, une anticipation substantielle de la rente – au moins 60% du dernier salaire – s'impose. Les cotisations aux caisses de pension doivent également être versées comme auparavant .

Financement par les entreprises ! Le financement de la prolongation de l'indemnité de chômage, de l'anticipation de la rente, des cotisations aux caisses de pension et d'autres mesures de soutien est assuré par un fonds alimenté par les entreprises employant une proportion inférieure à la moyenne de travailleurs de 50+. Cela correspond au principe de responsabilité propre des entreprises, qui peuvent décider elles-mêmes si elles emploient un nombre approprié de travailleurs âgés ou si elles contribuent plutôt au fonds qui leur permet de passer dignement à la retraite.

Contact : Heinz Gilomen, co-président du PS60+ fribourgeois
heinz.gilomen@bluewin.ch / +41 79 768 76 19



SP60+ Kanton Freiburg

Stopp der Diskriminierung Älterer auf dem Arbeitsmarkt!

Ältere Personen werden auf dem Arbeitsmarkt häufig diskriminiert. Die SP60+ fordert deshalb im zukünftigen kantonalen Senior+-Konzept griffige Massnahmen, um dies zu stoppen. Insbesondere sollen angesteuerte Arbeitnehmende ab 55 Jahren das Recht auf einen substantiellen Rentenvorbezug haben. Dieser soll durch einen Fonds finanziert werden, der durch jene Unternehmen gespiesen wird, die eine unterdurchschnittliche Quote an älteren Arbeitnehmenden beschäftigen

Diskriminierung stoppen! Zahlreiche Studien belegen es: Ältere Arbeitnehmende werden auf dem Arbeitsmarkt häufig diskriminiert. Sie werden zum Teil systematisch gemobbt, mit Lohnkürzungen konfrontiert oder direkt auf die Strasse gestellt. Die Erwerbstätigenquote der Älteren sinkt kontinuierlich, ab 60 sogar dramatisch. Die Betroffenen landen in der Langzeit-Arbeitslosigkeit, in der Invalidität, in der Sozialhilfe oder in der vorzeitigen Pensionierung. Auch im Kanton Freiburg, wie ein Bericht der Hochschule für Soziale Arbeit zeigt, der vom Staatsrat in Beantwortung eines Postulates von Chantal Pythoud-Gaillard und Benjamin Gasser zitiert wird. Das wollen und müssen wir ändern!

Substanzieller Rentenvorbezug! Die SP60+ fordert wirksame Massnahmen gegen die Diskriminierung ab dem 50. Altersjahr. Wer nach dem 50. Altersjahr gegen seinen Willen aus dem Arbeitsmarkt gedrängt wird, hat Anrecht auf eine erweiterte Arbeitslosen-Entsündigung während mindestens 5 Jahren. Ab 55 soll es einen substantiellen Rentenvorbezug von 60% des letzten Lohnes geben. Auch die Pensionskassenbeiträge sind im bisherigen Umfang weiter einzubezahlen.

Finanzierung durch Unternehmen! Die Finanzierung der erweiterten Arbeitslosen-Entsündigung, des Rentenvorbezuges, der Pensionskassenbeiträge sowie weiterer unterstützender Massnahmen erfolgt durch einen Fonds, der von jenen Unternehmen gespiesen wird, die unterdurchschnittliche Anteile an 50+ Arbeitnehmende beschäftigen. Dies entspricht dem Prinzip der Eigenverantwortung der Unternehmen, die selber entscheiden können, ob sie eine angemessene Zahl an älteren Arbeitnehmenden beschäftigen oder eher in den Fonds einbezahlen, der diesen einen würdigen Übergang in den Rentenstatus ermöglicht.

Kontakt : Heinz Gilomen, Co-Präsident der PS60+ Kanton Freiburg
heinz.gilomen@bluewin.ch / +41 79 768 76 19
