

Le PSF60+: En marche pour Berne !

Le PS60+ du canton de Fribourg présente sa propre liste pour les élections au Conseil national en octobre 2019. Il veut renforcer la perspective des générations plus âgées dans la politique nationale. En tant que grands parents, les 60+ s'engagent pour un monde futur plus sociale et écologique. Les problèmes non résolus, comme les inégalités sociales, la pauvreté de la vieillesse, les modalités de la prévoyance ou les discriminations sur le marché du travail demandent des approches innovantes qui reposent sur l'expérience et la compétence politique.

Le PS60+ du canton de Fribourg, la voix politique des générations plus âgées, présentera sa propre liste aux élections au Conseil national en octobre 2019. Ceci en apparemment avec le Parti socialiste fribourgeois bien sûr. Le Comité directeur a pris cette décision ce matin. Le groupe veut ainsi mettre les accents nécessaires à la politique nationale du point de vue de personnes plus âgées. Par exemple :

Une prévoyance qui résout les problèmes. Une personne sur cinq en Suisse à l'âge de 65+ vit dans la pauvreté ou risque la pauvreté. Ce sont environ 330'000 personnes. Mais ni le Conseil fédéral ni le Parlement ne s'occupent apparemment de ces conditions de vie précaires. La problématique de la prévoyance ne doit pas se limiter à l'assainissement des caisses individuelles, mais doit prendre comme point de départ les conditions de vie concrètes des personnes concernées. Le PS60+ exige un renforcement substantiel de l'AVS qui doit devenir le pilier primordial de la prévoyance. Le deuxième pilier avec son caractère de casino, doit être relégué au deuxième plan.

Pour les 50+ : Responsabiliser les entreprises! L'une des principales causes des conditions économiques précaires après la retraite est la discrimination des 50+ sur le marché du travail. C'est inacceptable ! Des tables rondes, de belles déclarations d'intention et des campagnes de sensibilisation bien intentionnées sont restées inefficaces à ce jour. Nous exigeons donc des mesures efficaces : Par exemple une allocation de chômage substantiellement élargie pour les 50+ qui ne trouvent plus d'emploi. Celle-ci doit également continuer à payer les contributions nécessaires au deuxième pilier. Et ce paquet sera financé par les entreprises qui ont des taux d'employés 50+ inférieurs à la moyenne.

Des candidates et candidats avec expérience et compétence. Actuellement, trois personnalités se mettent à disposition comme candidat-e-s : Avec Erwin Jutzet de la Singine, ancien Conseiller d'État et Conseiller national, Catherine Plüss de la Broye, vice-syndique de Lully et Andrea Wassmer de la Sarine, députée au Grand Conseil, le PSF60+ présente de la qualité, de l'expérience et de la compétence politique. D'autres contacts sont encore en cours. L'assemblée de nomination formelle aura lieu au début mai.

Die SP60+ will nach Bern

Die SP60+ des Kantons Freiburg wird mit einer eigenen Liste bei den Nationalratswahlen antreten. Die Perspektive der älteren Generationen soll verstärkt in die nationale Politik einfließen. Als Grosseletern engagieren sich die 60+ für eine soziale und ökologische Zukunft, welche die Welt lebenswert macht. Die ungelösten Probleme etwa der sozialen Ungleichheit, der Altersarmut, der Ausgestaltung der Vorsorge oder der Diskriminierungen auf dem Arbeitsmarkt verlangen innovative Ansätze, welche auf Erfahrung und politischer Kompetenz beruhen.

Die SP60+ des Kantons Freiburg, die sich als politische Stimmer der älteren Generationen versteht, wird mit einer eigenen Liste zu den Nationalratswahlen im Herbst 2019 antreten. In Listenverbindung mit der freiburgischen sozialdemokratischen Partei natürlich. Dies hat der Vorstand heute beschlossen. Die Gruppe will damit aus der Perspektive von älteren Personen notwendige Akzente in die politische Diskussion einbringen. So zum Beispiel:

Altersarmut bekämpfen und Vorsorge sinnvoll gestalten. Jede fünfte Person in der Schweiz über 65 lebt in Armut oder ist armutsgefährdet. Das sind rund 330'000 Menschen. Doch solche prekären Lebensbedingungen sind weder für den Bundesrat noch für das Parlament ein wichtiges Thema. Die Problematik der Vorsorge darf jedoch nicht nur aus der Perspektive der Sanierung von Einzelkassen angegangen werden, sondern muss die konkrete wirtschaftliche Situation der Betroffenen zum Ausgangspunkt nehmen. Die SP60+ fordert deshalb eine markante Stärkung der AHV, die zur wichtigsten Säule der Vorsorge werden soll. Die zweite Säule mit ihrem Casino-Charakter soll in den Hintergrund treten.

Diskriminierung ab 50+ auf dem Arbeitsmarkt: Die Unternehmen in die Pflicht nehmen! Eine der wichtigsten Ursachen von prekären wirtschaftlichen Verhältnissen im Alter ist die Diskriminierung der 50+ auf dem Arbeitsmarkt. Das geht natürlich gar nicht. Runde Tische, nette Absichtserklärungen und gutgemeinte Sensibilisierungsaktionen sind bis heute wirkungslos geblieben. Wir fordern deshalb, dass endlich griffige Massnahmen realisiert werden: So soll für erwerbslose 50+ eine wesentlich erweiterte Arbeitslosenentschädigung in Kraft treten, welche auch die notwendigen Beiträge in die zweite Säule übernimmt. Finanziert soll dies durch jene Unternehmen werden, welche unterdurchschnittliche Quoten von Beschäftigten im Alter 50+ aufweisen.

Kandidatinnen und Kandidaten mit Erfahrung und Kompetenz. Bis heute stellen sich drei Persönlichkeiten zur Verfügung, auf einer SP60+-Liste zu kandidieren: Mit Erwin Jutzet, ehemaliger Staatsrat und Nationalrat aus dem Sensebezirk, Catherine Plüss, Vize-Syndic von Lully aus der Broye sowie Andrea Wassmer, Grossrätin aus dem Saanebezirk, setzt die SP60+ auf viel Qualität, Erfahrung und politische Kompetenz. Weitere Gespräche sind im Gange. Die Nominierungsversammlung findet voraussichtlich anfangs Mai statt.